

Fecha: 15-10-24		Acta No:	Hora Inicio: 8:00 am	Hora Fin: 11:30 AM
Tema: Comité de equipo				
Responsable: Carolina Arguello			Elaborado por: Daniela Ospina	
Proceso / Subproceso / Actividad: Proyecto Equidad de Género para la Mujer				
Lugar: Universidad Andina				
AGENDA	1.	Seguimiento de la Política Pública		
	2.	Socialización del Enfoque de Género		
	3.	Socialización sobre Violencia de Género		
	4.	Tareas Pendientes		
	5.			
	6.			
	7.			
	8.			
	9.			
	10.			
	11.			
	12.			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN				
1. Seguimiento de la Política Pública				
<p>La reunión dio inicio con la presentación del seguimiento a la política pública, a cargo de la profesional en política pública Libia Escobar. Durante su intervención, Libia presentó los distintos ejes de la política, explicando las acciones correspondientes a cada uno, los indicadores de producto asociados, las metas establecidas para el año 2024, y el total de personas atendidas hasta la fecha.</p> <p>Se hizo firmeza en la importancia de tener en cuenta los indicadores de producto como una herramienta fundamental para medir el avance de cada acción. Además, se señaló que es esencial prestar atención a cada observación brindada en relación con las acciones, a fin de realizar los ajustes necesarios y asegurar el cumplimiento de las metas propuestas.</p> <p>Se resaltó que las cifras de personas atendidas en cada acción se obtienen del registro de la base de datos, por lo que es crucial que cada responsable interprete correctamente la información al momento de diligenciar la base de datos, especificando claramente la meta, acción y actividad correspondiente.</p>				

2. Socialización del Enfoque de Género

La profesional **Valentina Cárdenas** realizó una socialización sobre el enfoque de género dentro de la oferta institucional de equidad de género. Durante su presentación, destacó la importancia de definir claramente la oferta institucional por los tres ejes.

Se plantearon las siguientes preguntas clave:

- **¿Por qué es importante el enfoque de género?**

Valentina Cárdenas explicó que el enfoque de género es esencial para garantizar la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, eliminando barreras de discriminación y promoviendo un desarrollo social equitativo. Este enfoque asegura que las políticas y programas tengan en cuenta las diferentes necesidades y condiciones de ambos géneros, contribuyendo a una sociedad más justa.

- **¿Para qué nos sirve el enfoque de género?**

Se enfatizó que este enfoque está orientado a observar, estudiar y transformar las diferencias culturales, económicas y políticas que influyen en la construcción de la condición y posición de hombres y mujeres. Estas diferencias generan desigualdades que se expresan en situaciones de discriminación y exclusión, especialmente en el ámbito laboral. Al aplicar este enfoque, se busca identificar y eliminar dichas desigualdades para lograr una inclusión real y efectiva.

3. Socialización sobre Violencia de Género

La **Ley 1257 de 2008**, que fue socializada durante la reunión, busca garantizar que las mujeres vivan libres de violencia en los ámbitos público y privado. La ley define que cualquier acción u omisión que cause muerte, daño o sufrimiento físico, sexual, psicológico, económico o patrimonial a una mujer, así como las amenazas de tales actos, constituye violencia de género.

Tipos de Violencia:

- **Violencia psicológica:** Conductas que generan daño emocional, amenazas o manipulación, afectando la estabilidad mental de la víctima.
- **Violencia sexual:** Cualquier acto sexual forzado o no consentido que vulnere la integridad física y emocional de la persona.
- **Violencia económica:** Control sobre los recursos financieros de la víctima, impidiéndole acceder a su propio dinero o bienes.
- **Violencia intrafamiliar:** Actos de maltrato físico, psicológico o sexual que ocurren dentro del núcleo familiar, afectando a cualquier miembro del hogar.
- **Violencia física:** Agresiones que causan daño corporal a la víctima, como golpes, empujones o cualquier forma de contacto violento.
- **Violencia vicaria:** Daño infligido a una mujer mediante el sufrimiento de sus seres queridos, generalmente sus hijos, como forma de control o castigo hacia ella.

Información sobre el Violentómetro

Durante la reunión, se presentó el **Violentómetro**, una herramienta que permite identificar diferentes grados de violencia en una relación. Se explicó que se debe tener cuidado en las siguientes situaciones:

- **cuidado:** Comportamientos como celos excesivos, control sobre las actividades diarias y descalificaciones constantes.
- **Alerta:** Situaciones que implican amenazas de violencia física, agresiones verbales severas o manipulación emocional.
- **Urgencia:** Casos donde hay agresión física real, amenazas con armas o cualquier situación que ponga en peligro la vida de la mujer.

Derechos de las Mujeres:

Se enfatizó que las mujeres tienen derecho a:

- Recibir orientación e información
- Recibir atención en salud
- Acceder a las medidas necesarias de protección
- Acceder a la justicia

Lorena Guapacha, ofrecieron una breve explicación sobre cómo direccionar a la comunidad para acceder a los mecanismos de protección establecidos por la ley y cómo realizar una ruta de atención adecuada para las mujeres víctimas de violencia. También se destacó la importancia de la diligenciación adecuada de las salidas de campo, tomando en cuenta cada eje de la política y registrando las fechas correspondientes, además de asegurar el correcto llenado de los formatos SPP (Sistema de Protección a la Mujer).

Direccionamiento:**Conviven:**

- Es la pareja y vive en la misma casa que la víctima
- Es la pareja o ex pareja, con hijos en común
- Es un familiar y vive en la misma casa

Denuncias:

- Comisarías de familia
- Fiscalía
- Caivas- cavif
- Inspecciones y corregidurías

No conviven:

- Es la pareja o ex pareja, no viven en la misma casa y no hay hijos en común.

- Es un familiar, pero NO viven en la misma casa
- Amigo/a o persona conocida
- Es una persona desconocida

Denuncias:

- Fiscalía
- Inspecciones y corregidurías

4. Tareas Pendientes:

- Elaborar el organigrama de las oficinas de la alcaldía: Responsable Lorena Guapacha.
- Leer el decreto 1630: Todos
- Crear un documento de atención que identifique cuándo es una urgencia y a quién llamar cuando el caso lo requiera: Responsable Lorena Guapacha.

Punto Importante:

Se comunicó que la **firma digital de la asesora Carolina Arguello** ya no estará disponible de forma digital en ningún formato

REGISTRO FOTOGRAFICO



No.	COMPROMISO	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO	SEGUIMIENTO Ejecutado Si/No	
				SI	NO
1	Elaborar el organigrama de las oficinas de la alcaldía	Lorena Guapacha			
2	Crear un documento de atención	Lorena Guapacha			
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					

ACTA DE REUNIÓN

Versión:

Fecha de Vigencia: Mayo 10 de 2017

Tema:reunión de equipo		Fecha:15-10-24		Acta No:	
NOMBRE	PROCESO O ENTIDAD	CARGO	TELÉFONO OFICINA/ CELULAR	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1 Andrés Steven Osorio Vergara	Equidad de Género	contratista	3113095211	ste0095@gmail.com	Andrés Steven Osorio
2 Laura Juliana Cardona Cardona	Equidad de Género	Contratista	3154210200	Lauracardona128@gmail.com	Laura Cardona
3 Leidy marcela cardenas lopez	Equidad de Género	visitante	3103289127	Leidycardenas026@gmail.com	Leidy Cardenas
4 Natalia Rios Londoño	Equidad de Género	visitante	3176355094	Nataliarios2712@gmail.com	Natalia Rios
5 Daniela Ospina	Equidad de Género	contratista	3207469862	dani1402@live.com	Daniela Ospina
6 Valentina Cárdenas	Equidad de Género	Contratista	3232983432	tsvalentinacardenas@gmail.com	Valentina Cardenas
7 Libia Duque Escobar	Equidad de Género	Contratista	3136494219	Libiaescobar25@gmail.com	Libia Duque Escobar
8 Olga Lorena Guapacha	Equidad de Género	Abogada Profesional	3168218348	olga.lorenagr@gmail.com	Olga Lorena Guapacha
9 Lina Uchima	Equidad de Género	Contratista	3166323049	Linamaria.uchima@hotmail.com	Lina Uchima
10 Ana Yulieth Pineda	Equidad de Género	Contratista	3205624591	anitapinedal@hotmail.com	Ana Pineda
11 Maria Eugenia Marulanda	Equidad de Género	Psicóloga	3136863284	mariumarulanda@gmail.com	Maria Eugenia Marulanda
12 Jhon Guevara	Equidad de Género	Contratista	3146452985	Jhonjairoguevaragaviria@gmail.com	Jhon Guevara
13 Ana maria Durango	Equidad de género	Contratista	3147836049	anadurangor@gmail.com	Ana Maria Durango
14 Lina Mendoza	Equidad de Género	Contratista	3006483683	abogadalinamendoza@gmail.com	Lina Mendoza